

# Message

カナダ・モントリオール  
YMCAで英会話を学んだ  
坂口まどかさんにコメント  
をいただきました。

## 多文化の街で留学体験

熊本YMCAの英会話には小学生の頃からずっと通っていました。今回、上通YMCAからアドバイスももらって2008年3月から11月まで8カ月間、念願だった語学留学に行ってきました。学校を卒業して、熊本の民間企業で働きながら資金をコツコツ貯めての留学だったので、新しい生活が始まったときには喜びもひとしおでした。

私が通ったモントリオールYMCAの語学スクールには世界各国から留学生が集まっています。会話だけでなく、TOEIC対策、文法、文章作成、ビジネス英語などが月曜から金曜までのカリキュラムにしっかり組み込まれ、とても充実した留学生活でした。

学校はモントリオール市街地の中心部にあります。モントリオールはカナダの文化、観光の中心地です。その土地柄のせいか多文化がありなす街の雰囲気は留学生にもぴったりです。在学中に知り合った世界各国からの友人たちと授業が終わってもいろんなことに語り合ったりして、これからの自分の将来を考える上でとてもよい刺激になりました。

留学によって英語圏以外の文化にも関心を持つようになり、上通YMCAの国際ユースボランティアサークルの活動にも参加しています。



坂口まどかさん (写真中央)

## YMCA交流会 阿蘇クリーントレッキングと食交流

楽しいプログラムを通して、YMCAの活動について理解を深め、YMCAと様々な関わりを持つ人たちと世代や立場を超え交流を深めませんか。

日時：2009年3月20日(祝・金) 10:30~

※バス利用の場合は9:00中央YMCA出発、16:20解散(要予約)

会場：阿蘇YMCA

対象：YMCA会員・学生、ワイズメンズクラブ、ユースリーダーなど

内容：阿蘇トレッキングとしいたけのコマ打ち体験

参加費：大人1000円 学生・子ども500円(昼食代込み) ※バス代別途500円

主催：熊本YMCA常議員会

主管：ICR・メンバーシップ委員会

協力：阿蘇ワイズメンズクラブ、阿蘇YMCA運営委員会

## 熊本YMCA会費改定のお知らせ

熊本YMCAは地域の多様化する課題に対応し、「世界を見つめ、地域に生きる」活動を世界の124の国と地域にあるネットワークを活かしながら展開しています。公益性の高い、社会に貢献する活動を行っていく上でも会費は、大きな意味を持っています。YMCA NEWS 2008年6月号にてお知らせしておりましたように、さらに地域に貢献していくため2009年4月1日より以下のように会費が改定となります。

- ・会費A 6,000円 ・会費B 12,000円 ・会費C 18,000円
  - ・会費D 24,000円 ・会費E 30,000円以上
  - ・青少年会費 3,000円(18歳未満、YMCA学院生、ユースリーダー)
- \*会費による会員の種別はございません。

ICR・メンバーシップ委員長 加藤国博  
熊本YMCA総主事 堤 弘雄

お問合せ/熊本YMCA ICR TEL 096-353-6397 TEL 096-324-7877  
E-mail icr@kumamoto-ymca.or.jp

## KUMAMOTO YMCA NETWORK

### 4月より送迎バス運行開始!

4月より送迎バスの運行を開始します。ルート・時間など詳細に関しては、お問い合わせください。  
※曜日によって運行ルート・時間が異なります。

#### ▶▶熊本中央YMCA

☎096-353-6391 ✉shougai@kumamoto-ymca.or.jp

### 祝! 卒業

3月12日(木)熊本県立劇場演劇ホールにて卒業式が行われます。今年220名の卒業生がYMCA学院を巣立っていきます。今後の活躍に期待します。

#### ▶▶YMCA学院

☎096-353-6393 ✉gakuin@kumamoto-ymca.or.jp

### HIP★HOPクラス出演します

ゆめタウン浜線にて3月8日(日)みなみYMCAとむさしYMCAのHIP★HOPクラスのお友だちがイベントに出演します。時間①11:00~②14:00~ 迫力あるダンスパフォーマンスを見に来てください!

#### ▶▶熊本みなみYMCA

☎096-378-9370 ✉k-minami@kumamoto-ymca.or.jp

### 21日(土)はムービーナイト

映画を通して英語がますます好きになると毎月大好評のムービーナイト。3月は21日(土)に実施。詳しくはweb、サブライムチラシをぜひご覧ください。

#### ▶▶上通YMCA

☎096-352-2344 ✉kamitori@kumamoto-ymca.or.jp

### 緊急の職業訓練を実施します

職業訓練として大注目の福祉環境科コースの受講生は年齢層が幅広く、グループワークの手法を駆使し、福祉用具専門相談員とホームヘルパー2級の資格取得を通して再就職支援も行います。

#### ▶▶熊本東部YMCA

☎096-382-6661 ✉toubu@kumamoto-ymca.or.jp

### 発表会「春を待つよ子の集い」を行います

3月7日(土)13:30~16:30熊本県立劇場演劇ホールで発表会を行います。歌や合奏、遊戯や劇を、みんなで力を合わせて頑張ります! どなたでも観覧できますので、ぜひお越しください。

#### ▶▶水前寺幼稚園

☎096-362-4141 ✉suizenji@kumamoto-ymca.or.jp

### 阿蘇はるディキャンプ募集!

YMCAとワイズメンズで3月22日(日)に実施される「阿蘇はるディキャンプ」。主な内容はイチゴ狩り&バーベキュークラフト・レクリエーション、参加対象親子(母子・父子)10組20名、参加費1,000円

#### ▶▶ながみねファミリー YMCA

☎096-385-0676 ✉nagamine@kumamoto-ymca.or.jp

### キャンプ大好きっ子集まれ!

野外活動クラブ「ロビンフッドクラブ」09生募集! 毎月1回のキャンプを通して、様々な体験を重ね人間の成長を目指します!

#### ▶▶熊本むさしYMCA

☎096-248-6334 ✉musashi@kumamoto-ymca.or.jp

### 会員交流会の準備が着々と進行中!

3月に実施される「YMCA交流会」の準備が着々と進行。阿蘇ワイズメンズクラブの皆さんが、しいたけコマ打ち体験の原木を準備中です→



#### ▶▶阿蘇YMCA

☎0967-35-0124 ✉asocamp@kumamoto-ymca.or.jp

### 卒園に向けて、思い出づくり!

年長児クラス卒園に向けて、4日(水)卒園旅行、7日(土)親子観劇会、19日(木)お別れ遠足、25日(水)お別れ会と様々なプログラムを実施し、楽しい思い出をいっぱいつくって、23日(月)の卒園式を迎えます。

#### ▶▶赤水保育園

☎0967-35-0024 ✉akamizu@kumamoto-ymca.or.jp

### こんなに大きくなりました。

3月2日(月)老人会の方とランドゴルフ交流会、3日(火)ひなまつり会、13日(金)動植物園へお別れ遠足。年長児は体験入学や卒園式を控え、小学校への期待と不安が膨らんできているようです。

#### ▶▶尾ヶ石保育園

☎0967-32-0213 ✉ogaishi@kumamoto-ymca.or.jp

### 春が来て、巣立ちのとき

3日(火)祖父母や保護者とひなまつり会、5日(木)3園合同サッカー大会、13日(金)お別れ会(パイキング)、19日(木)お別れ散歩・おにぎりクッキング、28日(土)卒園式では5人の子どもが小学校へ巣立ちます。

#### ▶▶永草保育園

☎0967-32-0810 ✉hagakusa@kumamoto-ymca.or.jp

### 春の陽気の中、ピザ三昧!

3月15日(日)に行われる野外親子クッキング教室では、美味しいピザを本格石窯で焼きます。親子であればどなたでも参加できますので、奮ってご参加ください。参加費は一人500円です。

#### ▶▶リフレッシュおむた

☎0944-58-7777 ✉rifuresu@kumamoto-ymca.or.jp

## キャラクター・ディベロップメント Character Development

YMCAは大切な価値を育むプログラムに取り組んでいます。このコーナーでは、Caring(思いやり)、Honesty(誠実さ)、Responsibility(責任感)、Respect(尊敬心)の4つの価値にまつわる、エピソードやメッセージなどをご紹介します。

熊本YMCA学院では、スタッフ全員で決めた2ヶ月ごとの目標に対して自己評価をすることで、CD推進の努力を続けています。今回、日頃、私たちが接している学生の皆さんを対象に、初めてアンケートを実施しました。集計結果では、①CDという言葉や取り組みに馴染みがない学生が半数以上いるその一方で、②何らかの形で価値を感じ取っている学生が6割程度いる③学院の在籍期間による伝わり方には差があまり見られない、という3つの結果が得られました。その中でも、意識できている学生は、今度は自らが動かそうとする気持ちにつながっている、という嬉しい成果もありました。今後、取り組みを伝えたり、意識できる場の提供や機会が必要であること、また、第一印象も含め、日頃の学院全体の雰囲気、スタッフの日々の態度や思いが大事であり、ただ伝えるではなく、相手に伝わる工夫が必要だということが再確認できました。